

## SISTEMA I CRITERIS DE PRIORITZACIÓ DE LES SOL·LICITUDS DELS AJUTS JOAN ORÓ PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL EN FORMACIÓ (FI) PER A L'ANY 2024

Les entitats han de trametre a l'AGAUR, a través de l'EACAT o de qualsevol altre registre electrònic vàlid, aquest document normalitzat amb el sistema i els criteris de prioritització que es preveu aplicar perquè l'AGAUR pugui validar que s'adaptin als requisits establerts a les bases reguladores.

És responsabilitat de l'entitat d'adscripció fer públics els propis criteris de prioritització dins del termini previst a les bases reguladores i conservar les evidències d'aquesta publicació.

**NOM DE L'ENTITAT : Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya**

### NOTA DE L'EXPEDIENT ACADÈMIC DE LA PERSONA INVESTIGADORA CANDIDATA (4 PUNTS)

(Aquest apartat únicament cal que sigui emplenat per les universitats que realitzin algun sistema d'homologació o ponderació de les notes de Grau i/o Màster)

Aquesta nota es calcularà de la manera següent:

La nota mitjana ponderada dels estudis de grau o titulació equivalent té un pes d'un 80% i la nota mitjana ponderada dels estudis de màster té un pes del 20%. Si s'accedeix al doctorat sense necessitat de cursar estudis de màster, només es tindrà en compte la nota mitjana de l'expedient de grau o titulació equivalent en un 100%. En el cas d'haver cursat més d'una carrera universitària o més d'un màster, només es tindran en compte les notes mitjanes ponderades dels ensenyaments més relacionats amb el programa de doctorat i la del màster amb el qual s'accedeix.

**VALORACIÓ DE L'ENTORN FORMATIU I DE RECERCA ON S'INTEGRARÀ LA PERSONA CANDIDATA (3 PUNTS).** Aquesta valoració pot tenir en compte criteris relacionats amb el departament, la unitat, el laboratori, el grup de recerca o la persona directora de tesi.

Es valoraran els projectes de recerca competitiu, els projectes de transferència de coneixement i la direcció de tesis doctorals del grup de recerca en funció de la normativa vigent "[Criteris d'avaluació de currículums del Personal docent Investigador per a convocatòries internes de la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya](#)".

Cal presentar una llista, segons model normalitzat, amb la relació de projectes de recerca competitiu, projectes de transferència de coneixement i tesis doctorals dirigides (llegides i en curs) dels membres del grup de recerca del/la director/a de tesi dels darrers 5 anys.

El resultat de la puntuació obtinguda serà d'un màxim de 3 punts, dels quals un 60% de la puntuació correspon a projectes i un 40% a tesis doctorals, tot aplicant-se els topalls indicats en els articles 4.4 i 4.5 de la normativa esmentada.

**ADEQUACIÓ DE LA PROPOSTA A LA POLÍTICA CIENTÍFICA DEFINIDA PER L'ENTITAT D'ADSCRIPCIÓ (3 PUNTS).** Aquesta valoració pot tenir en compte, entre d'altres aspectes, les línies estratègiques de recerca de l'entitat, la possible transferència de coneixement de les recerques proposades i la seva aplicabilitat, la distribució dels ajuts entre diferents departaments, unitats o projectes de recerca o la valoració curricular de la persona candidata.

**1. Currículum de la persona directora de tesi com a garantia de l'eficiència en la direcció de tesi**

Es valorarà el CV del/de la director/a de tesi segons la normativa vigent "Criteris d'avaluació de currículums del Personal docent Investigador per a convocatòries internes de la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya".

En el cas que hi hagi més d'un director membre de la UVIC-UCC es tindrà en consideració el CV que es faci constar a la sol·licitud.

Cal presentar l'informe de puntuació de l'avaluació del/ de la director/a de tesi dels darrers 5 anys. L'informe l'ha d'extreure i signar la persona directora de tesi des del Campus Virtual/URerca (GPC)/Actualització de les meves dades/ Informe puntuació avaluació.

En cas que concorri una o més de les circumstàncies previstes a l'article "5. Criteris per a l'ampliació del període d'avaluació" de la normativa esmentada anteriorment, caldrà adjuntar un document que així ho acrediti.

El resultat de la puntuació obtinguda serà d'un màxim de 2 punts.

**2. Pla Estratègic de la UVic-UCC**

Si el director o la directora de tesi que consti a la sol·licitud està vinculat o vinculada a un grup de recerca que no hagi obtingut un/a becari/a FI en la darrera convocatòria, s'obtindrà 1 punt.

Signatura:	Validació de l'AGAUR:
Eva Espasa Borràs Vicerectora de Recerca i Transferència del Coneixement	Victòria Miquel i Martí Directora àrea de Recerca i Avaluació