

SISTEMA I CRITERIS DE PRIORITZACIÓ DE LES SOL·LICITUDS DELS AJUTS JOAN ORÓ PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL EN FORMACIÓ (FI) PER A L'ANY 2025

Les entitats han de trametre a l'AGAUR, a través de l'EACAT o de qualsevol altre registre electrònic vàlid, aquest document normalitzat amb el sistema i els criteris de priorització que es preveu aplicar perquè l'AGAUR pugui validar que s'adaptin als requisits establerts a les bases reguladores.

És responsabilitat de l'entitat d'adscripció fer públics els propis criteris de priorització dins del termini previst a les bases reguladores i conservar les evidències d'aquesta publicació.

NOM DE L'ENTITAT : Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya

NOTA DE L'EXPEDIENT ACADÈMIC DE LA PERSONA INVESTIGADORA CANDIDATA (4 PUNTS)

(Aquest apartat únicament cal que sigui emplenat per les universitats que realitzin algun sistema d'homologació o ponderació de les notes de Grau i/o Màster)

VALORACIÓ DE L'ENTORN FORMARIU I DE RECERCA ON S'INTEGRARÀ LA PERSONA CANDIDATA (3 PUNTS). Aquesta valoració pot tenir en compte criteris relacionats amb el departament, la unitat, el laboratori, el grup de recerca o la persona directora de tesi.

Es valoraran els projectes de recerca competitiu, els projectes de transferència de coneixement i la direcció de tesis doctorals del grup de recerca en funció de la normativa vigent [“Criteris d'avaluació de currículums del Personal docent Investigador per a convocatòries internes de la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya”](#).

Cal presentar una llista, segons model normalitzat, amb la relació de projectes de recerca competitiu, projectes de transferència de coneixement i tesis doctorals dirigides (llegides i en curs) dels membres del grup de recerca del/la director/a de tesi dels darrers 5 anys.

El resultat de la puntuació obtinguda serà d'un màxim de 3 punts, dels quals un 60% de la puntuació correspon a projectes i un 40% a tesis doctorals, tot aplicant-se els topalls indicats en els articles 4.4 i 4.5 de la normativa esmentada.

ADEQUACIÓ DE LA PROPOSTA A LA POLÍTICA CIENTÍFICA DEFINIDA PER L'ENTITAT D'ADSCRIPCIÓ (3 PUNTS). Aquesta valoració pot tenir en compte, entre d'altres aspectes, les línies estratègiques de recerca de l'entitat, la possible transferència de coneixement de les recerques proposades i la seva aplicabilitat, la distribució dels ajuts entre diferents departaments, unitats o projectes de recerca o la valoració curricular de la persona candidata.

1. Currículum de la persona directora de tesi com a garantia de l'eficiència en la direcció de tesi

Es valorarà el CV del/de la director/a de tesi segons la normativa vigent "[Criteris d'avaluació de currículums del Personal docent Investigador per a convocatòries internes de la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya](#)".

En el cas que hi hagi més d'un director membre de la UVIC-UCC es tindrà en consideració el CV que es faci constar a la sol·licitud.

Cal presentar l'informe de puntuació de l'avaluació del/ de la director/a de tesi dels darrers 5 anys. L'informe l'ha d'extreure i signar la persona directora de tesi des del Campus Virtual/URerca (GPC)/Actualització de les meves dades/ Informe puntuació avaluació.

En cas que concorri una o més de les circumstàncies previstes a l'article "5. Criteris per a l'ampliació del període d'avaluació" de la normativa esmentada anteriorment, caldrà adjuntar un document que així ho acrediti.

El resultat de la puntuació obtinguda serà d'un màxim de 2 punts.

2. Pla Estratègic de la UVic-UCC

Si el director o la directora de tesi que consti a la sol·licitud està vinculat o vinculada a un grup de recerca que no hagi obtingut un/a becari/a FI en la darrera convocatòria, s'obté 1 punt.

Signatura:	Validació de l'AGAUR:
Eva Espasa Borrás Vicerectora de Recerca i Transferència del Coneixement	Victòria Miquel i Martí Directora àrea de Recerca i Avaluació